


VERSIÓN: 01	CÓDIGO: GE-01-R25	PROCESO: GESTIÓN ESTRATÉGICA	
VIGENCIA: JULIO 2022	PÁGINA 1 DE 1	PROCEDIMIENTO: GERENCIA ESTRATÉGICA	
		NOMBRE DEL REGISTRO: CARTA DE COMPROMISO NO DISCRIMINACIÓN	

## SISTEMA DE GESTIÓN PARA LA NO DISCRIMINACIÓN

### CARTA DE COMPROMISO CONJUNTA

En GRUPO TELINTEL S.A - ESP, la NO DISCRIMINACIÓN es una realidad, por tal motivo le invitamos a participar en el proceso de construcción de nuestro Sistema de Gestión para la NO Discriminación, para garantizar el respeto de los derechos de las partes interesadas: Trabajadores, Directivos, Proveedores y clientes.

YO \_\_\_\_\_ en calidad de \_\_\_\_\_ (empleado, proveedor, cliente) \_\_\_\_\_.

Me comprometo a contribuir con el cumplimiento de los objetivos de nuestro Sistema de Gestión para la NO discriminación. Por lo tanto, desde ya me dispongo a cumplir con las siguientes acciones:

- Prevenir y eliminar en lo posible todo acto de discriminación.
- Hacer uso de los mecanismos de denuncia en caso de recibir un acto de discriminación.
- Realizar un trato justo y equitativo a todos a las personas con quienes me relaciono durante la realización de mis actividades laborales.
- Tratar con respeto a mis compañeros.
- Rechazar y denunciar todo acto de violencia.
- Contribuir con mi comportamiento a la convivencia respetuosa e incluyente dentro de la Empresa.
- Participar de las actividades de capacitación relacionadas con la NO Discriminación.
- Cumplir con las normas establecidas por la Empresa con el fin de no generar actos discriminatorios.

Como constancia firmo el presente compromiso el día DD/MM/AA

Firma: \_\_\_\_\_ CC. \_\_\_\_\_.

*Desde ya contamos con tu activa participación para que nuestro proyecto "Implementación de Nuestro Sistema de Gestión hacia la NO DISCRIMINACIÓN", ¡Sea todo un Éxito!*